

Bewegende Maasoevers



6 oktober 2016

Erwin van Braam

overtref jezelf



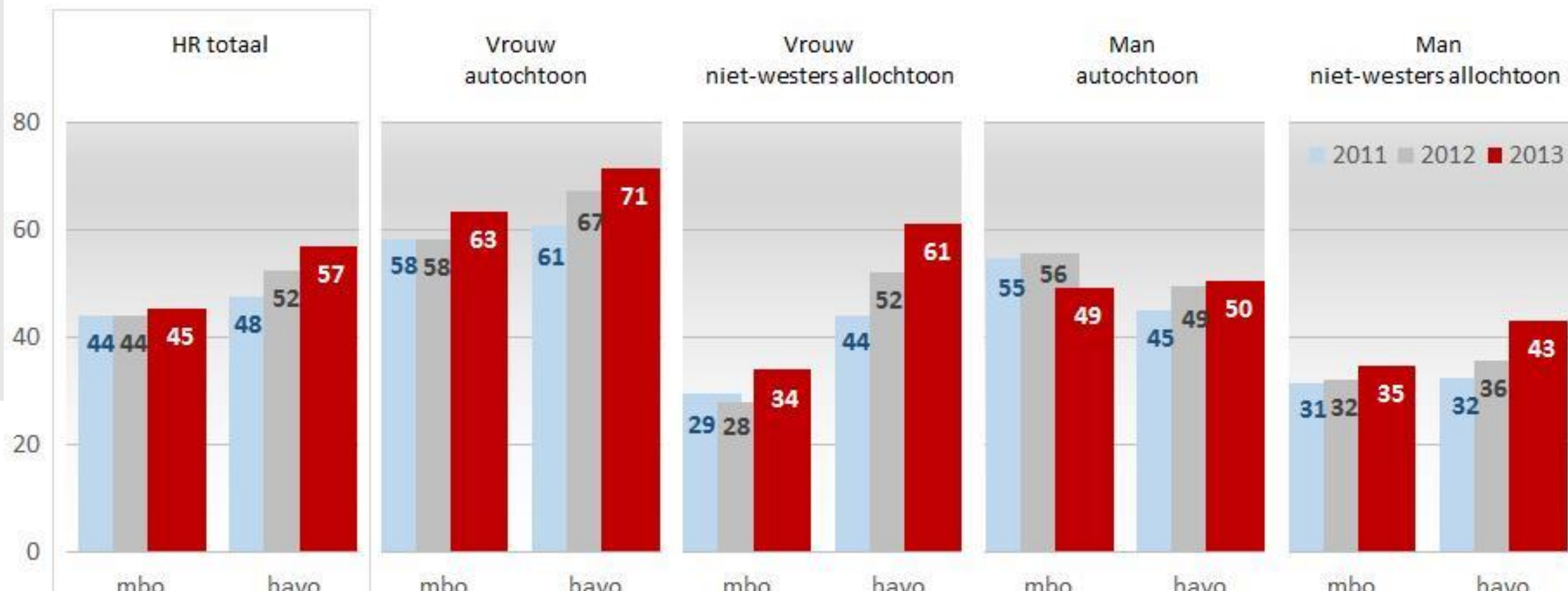
Wat is er aan de hand?

- Niveau bachelor is gestegen
- In de afgelopen jaren in mbo nadruk op voorbereiding op praktijk
- Verschil pedagogiek en didactiek tussen mbo en hbo is vergroot
- Mbo'er speelt geen thuiswedstrijd meer

De noodzaak tot samenwerking

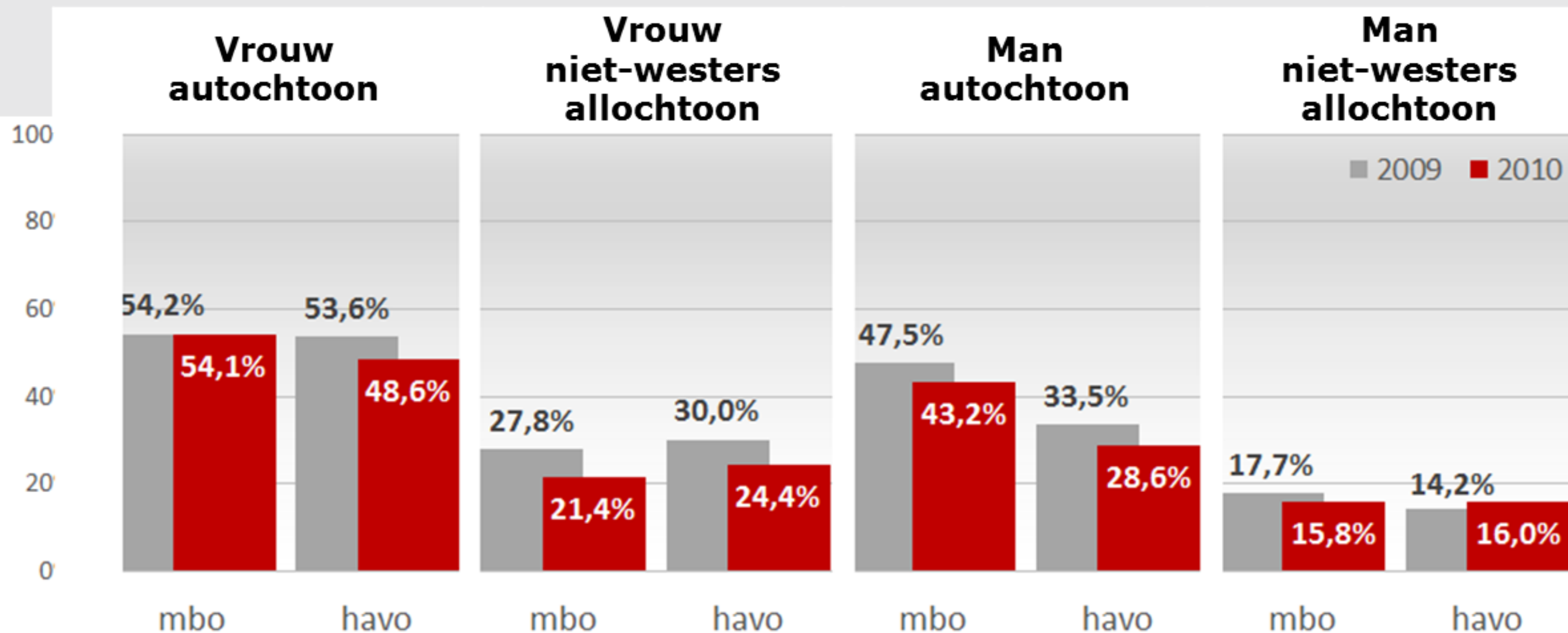
1. Aandeel van mbo-instroom in het hbo is in Rotterdam hoog (zo'n 35-38%, zowel Inholland als HR)
2. P-rendement van mbo'ers flink gedaald (maar herstelt zich nu wel)

Propedeuserendement na 2 jaar (in %)



De noodzaak tot samenwerking

1. Aandeel van mbo-instroom in het hbo is in Rotterdam hoog (zo'n 35-38%, zowel Inholland als HR)
2. P-rendement van mbo'ers flink gedaald
3. Diplomarendement daalt hard



De noodzaak tot samenwerking



Aanpak

1. Samen experimenteren
2. Samen onderzoeken en evalueren
3. Structureel samenwerken

Samen experimenteren

- Daar waar aansluiting het meest problematisch is experimenten opzetten met schakelklassen
 - Meo – heo
 - Mbo – pabo
- Meo-heo:
 - Docenten gaan samen schakelprogramma's ontwikkelen
 - Eerste deel in het laatste jaar van de mbo-opleiding
 - Tweede deel in eerste deel hbo-opleiding
 - Samenwerking vormgeven via 'RAC-achtig'-model
- Mbo-pabo
 - Versterking ondersteuning kennisvakken
 - Scouting
 - Extra programmering?

Samen onderzoeken

- Opzet, effecten en resultaten samen onderzoeken
- Experimenten monitoren en waar nodig bijstellen
- Kwantitatief: studenten goed volgen over grenzen van stelsels heen
- Kwalitatief: bekijken welke pedagogische en didactische aanpakken het meest effectief zijn
- Resultaten gebruiken in structureel versterken van koppelingen mbo-hbo

Structureel samenwerken

- Komen tot versterking structurele samenwerking
- Op niveau docententeams structurele afstemming
- Gezamenlijke doorontwikkeling keuzedelen is daarbij belangrijk
- Professionele ontwikkeling (docentstages/-uitwisseling, gezamenlijke professionaliseringsactiviteiten)
- Goede verbindingen afstemming op teamniveau en bestuurlijke samenwerking

Aanpak

1. Komen tot versterking structurele samenwerking
2. Samen onderzoeken en evalueren
3. Tijdelijk: schakeltrajecten