

NIEUWSBRIEF

Februari 2016



Erasmus+

INHOUD

4^e TAP Bijeenkomst partners

Uitgangspunt voor het trainingsprogramma voor mensen met risico op armoede en sociale uitsluiting

Concept voor O4 training

Recruitering voor workshops

De minimuminkomens en arbeidsparticipatie in bepaalde Europese landen

Nieuws van onze associaties: Voedsel verzamelen om armoede te bestrijden

Aandacht voor onze aanbevelingen

Together
Against
Poverty



This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission and the National Agency cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Ruta Pels (MITRA, Estonia)

Foto's: Leonid Smulskiy (MITRA, Estonia)

De 4e partners-bijeenkomst in Madrid werd georganiseerd in het CECE kantoor op 18-19 februari 2016. De belangrijkste onderwerpen op de agenda waren de overzichten van het werk binnen 'Output 3: Methodologie van workshops voor mensen met een risico op armoede en sociale uitsluiting' en 'Output 4: Methodologie van workshops voor beleidsmakers en politici'.

De partners hebben overeenstemming bereikt over het O3-voorontwerp van CILSDGC (Roemenië) en bespraken de details van de structuur en de termijnen voor de input voor concrete O1-cases van alle partners voor O4, voor te bereiden door CECE (Spanje). Ook de termijnen voor O3 en O4 als het gaat om de evaluatie en de vertaling naar de nationale talen werden vastgesteld.



Verspreiding van informatie in de partnerlanden, evaluatie en informatie over de controle van het TAP-project door het Pools Nationaal Agentschap werden eveneens besproken. Partners houden rekening met alle aanbevelingen van het NA voor de toekomstige samenwerking. Ze hebben ook gesproken over onderwerpen voor de komende TAP-nieuwsbrief. En ze hebben administratieve en financiële kwesties afgehandeld.

Delen van informatie over disseminatie
in de diverse landen



Effectieve discussies door de partners

UITGANGSPUNT VOOR HET TRAININGSPROGRAMMA VOOR MENSSEN INN ARMEODE EN SOCIALE UITSLUITING EN MET HET RISICO DAAROP

Voor ons ondernemerschapscurriculum (O3) hebben we besloten om ons te concentreren op de volgende zaken: vergroten van zelfbewustzijn en zelfvertrouwen, vergroten van de kennis van de carrièremogelijkheden, en het verbeteren van de planningsvaardigheden. Deze beslissing werd vooral ingegeven door de bevindingen bij het onderzoek, eerder in het TAP-project uitgevoerd.

We hebben geleerd uit het rapport 'Armoede en sociale uitsluiting in geselecteerde Europese landen (Szczygiel, 2015)' dat de mensen in of met een risico op armoede en sociale uitsluiting kunnen overwegen om het onmogelijk of irrelevant te vinden om geen actie te ondernemen teneinde hun financiële situatie te verbeteren. Dit rapport concludeert dat deze mensen binnen ons project vaak in hun situatie blijven hangen en een beperkte bereidheid vertonen om zich te veranderen. Bovendien zoeken ze hun toevlucht tot aanpassingsstrategieën zoals beperking van hun huidige behoeften met behulp van institutionele steun en door het aangaan van leningen. De oplossing met betrekking tot extra werk werd aangegeven door slechts een kwart van de respondenten. Het is duidelijk dat hun kansen op de arbeidsmarkt beperkt zijn, niet alleen door persoonlijke overwegingen, maar ook door de sociaal-economische omstandigheden. De respondenten wezen ook op het tekort aan ondernemend gedrag.



Feedback op het programma voor de training rond ondernemerschap (O3)

De aanbevelingen in hetzelfde rapport over het curriculum wijzen op de behoefte van de deelnemers om zich daarvan beter bewust te worden en te leren hoe te profiteren van 'innerlijke bronnen' die ondernemerschap kunnen ondersteunen. Dat is om zelfvertrouwen te krijgen om te kunnen optreden als ondernemer, met de behoefte aan elementaire praktische kennis van relevante juridische kaders, business doen, management, financiën en marketing. Er is ook behoefte aan ondersteuning bij het plannen van de eigen loopbaan op de korte, middellange en lange termijn.

In aanvulling op het informeren over inhoud van de opleiding hebben de aanbevelingen van het rapport ook betrekking op methodologische implicaties: zeer praktische benaderingen en participatieve methoden moeten worden gebruikt. De toegang tot relevante informatie op het gebied van zowel de zakelijke en sociale aspecten moet worden vergemakkelijkt.

Verder omvat het rapport 'Sociale zekerheid modellen in geselecteerde Europese landen (Triacca et al, 2015, pp 99-100) de volgende aanbevelingen die relevant zijn voor het ontwerp van de opleiding voor mensen in of met een risico op armoede en sociale uitsluiting: eenmalige opleidingsprogramma's moeten worden vermeden, persoonlijke en professionele ontwikkelingsplannen moeten worden ontworpen en oplossingen dienen te worden geïdentificeerd die bevorderlijk zijn voor de 'empowerment' van individuen - voorafgaande aan de training 'stricto sensu' voor het starten en runnen van een eigen bedrijf. Het kan nodig zijn om de deelnemers basisvaardigheden en attitudes aan te leren, die gunstig zijn voor het ondernemerschap (zelfvertrouwen, veerkracht, communicatieve vaardigheden, budgetteringsvaardigheden, eenvoudige planningsvaardigheden, etc.). Deze zijn dan gegroepeerd rond een aantal thema's onder de term 'soft skills'.

Het trainingscurriculum is op dit moment klaar om uit te proberen. De conclusies over de mate waarin het past bij de behoeften die in de studie zijn benoemd, zijn gereed zijn in augustus 2016.



CONCEPT VOOR DE O4 TRAINING

Het hoofddoel van de training is het ondersteunen van de professionele ontwikkeling van betrokkenen bij het sociale welzijnssysteem voor het voorkomen van armoede en/of sociale uitsluiting.

Elke partners roept een groep bij elkaar met 10 beleidsmakers, beslissers en stafleden, betrokken bij de bestrijding van armoede en sociale uitsluiting. Hun taak is om oplossingen aan te reiken voor de behoeftes van de mensen die in hun eigen land of regio, volgens de wetgeving, in die situatie zitten. Ze gaan stap-voor-stap beschrijven welke procedures ze doorlopen met de organisatie die er bij zijn.

Het hoofddoel van de training is het ondersteunen van de professionele ontwikkeling van de doelgroepen in het sociale welzijnssysteem, gericht op het voorkomen van armoede en/of sociale uitsluiting

De doelstellingen van de trainingen zijn:

- Ontwikkelen van de probleem-oplossende vaardigheden;
- Modelleren van multi-agency-werk (inclusief samenwerken en actief-luisteren);
- Verbeteren van de kennis van hoe andere Europese sociale welzijnssystemen werken;
- Ontwikkelen van reflectieve vaardigheden en impliciete professionele groei.



Feedback en discussies
over het curriculum van
de workshops bedoeld
voor beslissers en
politieke besluitvormers
(O4)



In het kader van het project, te beginnen in maart van dit jaar, zullen workshops worden uitgevoerd voor de twee doelgroepen: de een is de groep 'armen en sociaal uitgesloten of met het risico daarop' en de ander is 'politici die geïnteresseerd zijn in sociale kwesties en beleidsmakers'. De workshops zijn gepland voor beide groepen, met 10 deelnemers per keer

In de eerste groep is het criterium het voldoen aan de volgende voorwaarden:

- werkloos,
- met lage kwalificaties of opleiding (tot secundair onderwijs),
- een alleenstaande ouder,
- een-ouder met een groot gezin,
- inkomen met recht op sociale uitkeringen.

In de tweede groep moeten deelnemers aan de workshop een vertegenwoordiger zijn van een sociale instelling of een organisatie die de bijstand bepaalt.

Het wervingsproces is geopend, maar het vinden van vrijwilligers uit de eerste doelgroep kan moeilijk zijn. Daarom is besloten om verschillende middelen in te zetten voor deze groep en ook te zoeken naar vrijwilligers. Afgezien van een database met de begunstigten van soortgelijke projecten, die kan worden geopend door CEES, gebruikt de vereniging ook het netwerk van samenwerkende welzijnsinstellingen. Deze zijn: Gemeentelijke Sociale-Welzijn Centra, particuliere verenigingen (bijv. "Victoria" Association voor de landelijke St. Brother Albert Aid Society) en aanverwante instellingen – en die ook deelnamen aan het onderzoek. De deelnemers spelen een belangrijke rol bij het verspreiden van informatie over de workshops, door het doorgeven van deze informatie aan hun vrienden en familieleden, die met dezelfde problemen worden geconfronteerd.

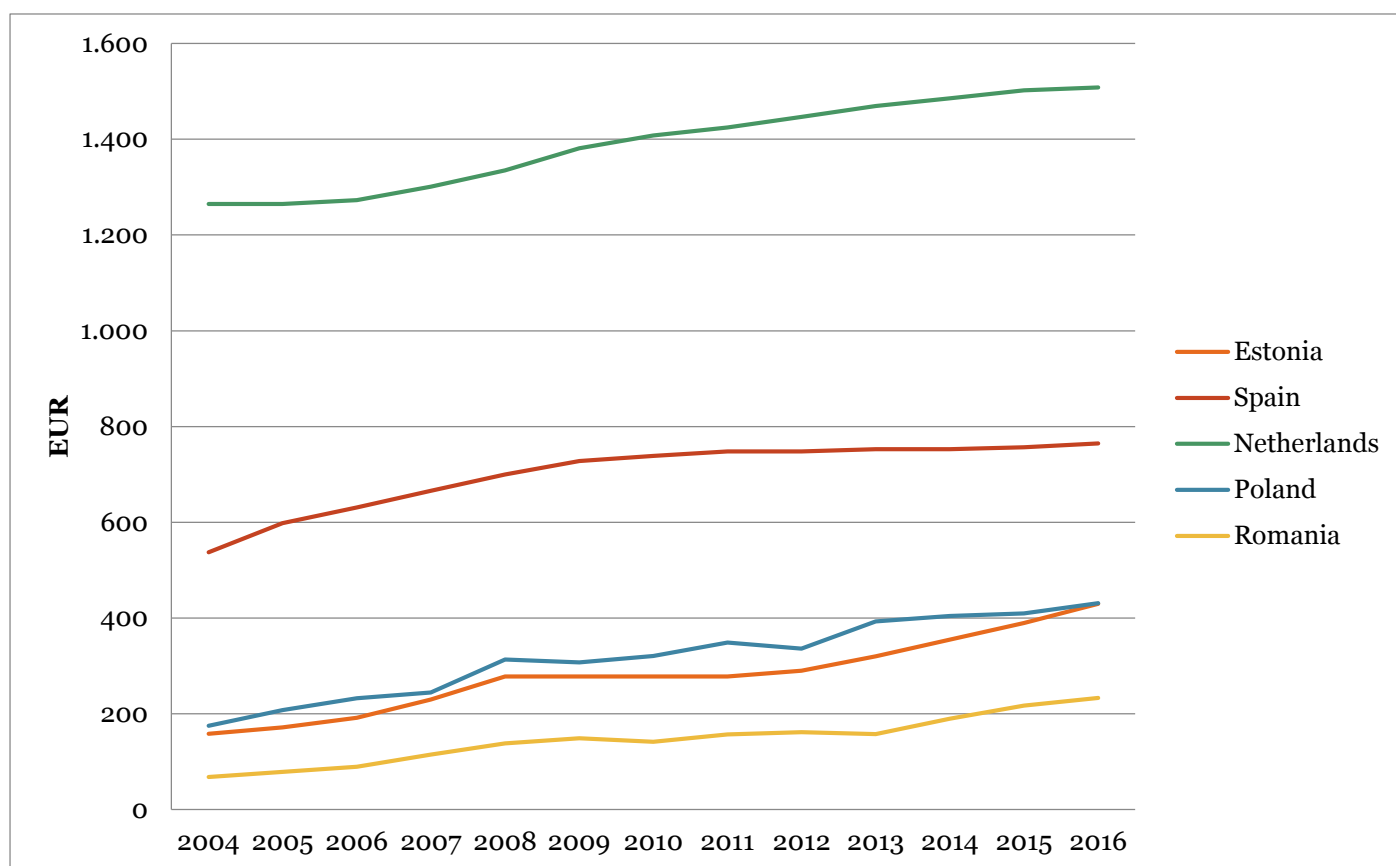
Wat betreft de tweede groep zijn de contacten met de instellingen, waarvoor het onderzoek werd uitgevoerd, van cruciaal belang.

DE MINIMUM-INKOMENS EN ARBEIDSPARTICIPATIE IN BEPAALDE EU-LANDEN

Het onderzoek naar armoede en sociale uitsluiting, dat binnen het project worden uitgevoerd, betreft ook de economische aspecten van deze problemen. In elk van de partnerlanden: Estland, Spanje, Nederland, Polen, Roemenië en Italië, zijn het minimumloon en de arbeidsintensiteit geanalyseerd in termen van hun onderlinge wisselwerking en impact op het 'model' van de armoede [1].

Eurostat-gegevens voor de jaren 2004-2016 (per 1 januari van een bepaald jaar) werden gebruikt voor deze analyse. In deze landen kan een brede spreiding voor het minimumloon worden geconstateerd (grafiek 1). Het hoogste minimumloon is er in Nederland in de onderzochte periode: gemiddeld € 1.400. Het laagste minimumloon werd gevonden in Roemenië en kwam in de afgelopen twee jaar iets boven de 200 euro. Het is vermeldenswaard dat het gemiddelde loon in deze landen twee tot drie keer hoger is ten opzichte van het minimumloon.

Grafiek 1. Het minimuminkomen voor 2004-2016 in een aantal Europese landen



Een deel van de huishoudens behoort tot de groep huishoudens met een lage of zelfs een zeer lage arbeidsintensiteit, wat kan leiden tot echt lage inkomens. In dit verband dragen kinderen bij aan de situatie, hoewel het geen regel is. In het geval van een erg lage intensiteit van het werk, gebeurt dit vaker in huishoudens zonder kinderen.

Gezinnen gekarakteriseerd door laag of zeer laag werk (in procenten):

Land	Gezinnen met kinderen		Gezinnen zonder kinderen	
	Zeet lag	Laag	Zeet laag	Laag
Estland	2,2	2,9	4,6	1,8
Spanje	5,2	5,0	7,2	4,2
Nederland	1,9	2,0	5,8	2,3
Polen	1,9	4,5	5,5	3,3
Roemenie	1,9	4,2	4,0	1,9
Italië	3,4	4,7	3,5	3,6

Bron: EUROSTAT, data voor 2013

Het totale percentage huishoudens (met of zonder kinderen) gekenmerkt door een lage of een zeer lage arbeidsintensiteit in Estland bedroeg 11,5%. In Spanje bereikte het maar liefst 21,6%. In Nederland was het bijna de helft lager en bedroeg het 12%, net als in Roemenië. In Polen en Italië was het 15,2%.

Commentaar:

[1] De statistieken geven niet het minimuminkomen in Italië.



NEWS FROM ASSOCIATIONS: FOOD COLLECTION TO FIGHT POVERTY

Eind 2015 is de Banco Alimentare de Voedselinzameling gestart op nationaal niveau. 1.300 Vrijwilligers waren erbij betrokken en ze bezochten 11.000 winkels, incl. markten en supermarkten. Daarbij vroegen ze aan 5.500.000 Italianen om 8.990 ton aan voedsel te doneren. Alleen al in Piemonte werd meer dan 872 ton ingezameld door vrijwilligers vanuit de gehele regio. De gegevens tonen aan dat de aanhoudende economische crisis geen effect heeft op de bereidheid om solidair te zijn, gelet op deze actie.

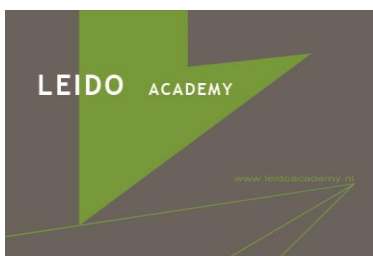
Vol.To was hierbij betrokken door het steunen van Banco Alimentare Piemonte Onlus. Het resultaat is positief gelet op het feit dat er slechts een dag was voor de inwoners van Piemonte om deze voedselhulp te geven aan ongeveer 115.000 mensen. Het initiatief werd voor de eerste keer genomen in 1977 en het is uitgegroeid in de afgelopen jaren tot een effectieve wijze om voedsel te verspreiden en de cultuur van solidariteit te verstevigen.

In een dag bleek de gulheid van de inwoners van Piemonte om samen met de Banco Alimentare voedselhulp te geven aan ongeveer 115.000 mensen.



Associazione Banco Alimentare del Piemonte Onlus

Meer info: [Banco Alimentare website](http://www.bancoalimentare.it).



AANDACHT VOOR ONZE AANBEVELINGEN

De eerste helft van 2016 heeft Nederland 'the Presidency of the European Council'. Een van de speerpunten van de Nederlandse overheid is de strijd tegen armoede.

Daarom is de jaarlijkse conferentie van het Europese Social Network (ESN) dit jaar in Nederland. Leido heeft voorgesteld om een workshop te verzorgen hierbij, over de uitkomsten van TAP. Helaas is dit niet mogelijk, maar een andere Nederlandse organisatie: Cordaid, zal het wel doen over een vergelijkbaar onderwerp, zijnde het 'sociale ondernemerschap'. Beide organisaties nemen deel aan een nationaal platform voor instellingen, netwerken en andere organisatie die betrokken zijn bij de 'strijd tegen armoede' waardoor we toch met elkaar in contact kunnen blijven over wat we willen bereiken.

Daarnaast heeft het Ministerie voor Sociale Zaken een speciale portal op internet geopend, om goede voorbeelden op te plaatsen. Leido zal dit doen door de relevante stukken zoals de rapporten van O1 en O2 te uploaden. Dat wil zeggen dat ook andere doelgroepen in Europa meer van ons project kunnen gaan leren.

De contacten die we nu hebben als resultaat van de onderzoeken die in 2015 zijn uitgevoerd, 'betalen zich nu uit'. Een aantal gemeentes die we hebben bevestigd in het kader van het O2-onderzoek om meer te leren van de structuur die er is voor hulp aan mensen in armoede en sociale uitsluiting dan wel die daar een sterk risico op lopen, tonen interesse in het bijwonen van onze laatste bijeenkomst rond TAP.



Bijeenkomst van nationale netwerken

Ons doel als Leido is het hebben op 25 augustus van een bijeenkomst waarin we als TAP onze uitkomsten kunnen presenteren in een van die steden, met goede voorbeelden van de aanpak op regionaal, landelijk of lokaal niveau. Op die manier kunnen besluitvormers die werken voor deze stad, leren van de internationale voorbeelden. Maar ze kunnen ook collega's uit andere plaatsen vragen mee te doen. Dat kan leiden tot een specifiek netwerk, zoals we hebben geformuleerd als een van de doelen van TAP.

Tenslotte is het zo dat Leido na de zomervakantie zal starten met het opzetten van een nationaal netwerk met mogelijke instituten die bereid zijn de trainingen te verzorgen voor de gemeentes, voor de doelgroepen van TAP. Basis voor de training is de methodologie die is ontwikkeld, samen met het programma Life Management. Dat wil zeggen dat na afloop van het project ook grensoverschrijdend kan worden gewerkt met deze trainingen.