***LEIDO* Academy**

**THEMA-NETWERK *LEVEN LANG LEREN***

**Landelijk Platform mbo-hbo (LPMH – voorheen BK16/20)**

**Oproep**

Degenen die de komende tijd willen meepraten over zaken die spelen – op de werkvloer – rond de beroepskolom i.c. mbo-hbo, zijn welkom om zonder kosten en verplichtingen lid te worden van het Landelijk Platform mbo-hbo (LPMH) – voorheen BK16/20.

Het LPMH is bedoeld voor degenen die bij mbo-hbo betrokken zijn, vanuit het mbo, hbo, werkveld en andere organisaties die vanuit hun doelstellingen bijdragen aan de vormgeving van dit deel van de beroepskolom.

**Inleiding**

In 2014/15 is naar aanleiding van de uitkomsten van de Dag van de Beroepskolom in 2014 een overleg­groep gestart om met mensen uit het mbo, hbo, werkveld, LICA, SBB en de onderwijs­koepels en later ook OCW te praten over ontwikkelingen rond mbo-hbo, niet-gebonden zijnde aan allerlei belangen – niet anders dan het gezamenlijk streven naar de optimalisering van dit deel van de beroepskolom.

De meest opvallende resultaten sindsdien waren:

* geven van de aanzet voor de ontwikkeling van de KVH’s, de keuzedelen voorbereiding hbo (breed en algemeen, per sector en voor opleidingen) – samen met het Lica
* analyse van de doorstroomrendementen in het hbo en de ontwikkelingen die hebben geleid tot de daling ervan – samen met het doen van voorstellen – geleid door Roel van Asselt, oud-lector en voormalig directeur Lica
* doen van voorstellen voor een verdere inzet van de Associate degree, gelet op de kansen die deze opleiding biedt voor de samenwerking tussen mbo- en hbo-instellingen
* opstarten van de Dag van de Ad, en het voortzetten van de organisatie van de Dag van de Beroeps­kolom.

Het is van groot belang om met gebruikmaking van deze opbrengsten van BK16/20 verder aan de slag te gaan. Het is een van de weinige groepen waarin de partijen die bij mbo-hbo betrokken zijn, elkaar kunnen treffen om van gedachten te wisselen over ontwikkelingen.

De aanpak van de beroepskolom gaat een nieuwe fase in, mede in de wetenschap dat we te maken gaan krijgen met twee ministers op OCW. Het mbo en hbo komen in verschillende portefeuilles terecht en we hebben er vertrouwen in dat – ook intern op het ministerie – een vorm van afstemming van de ontwikkelingen zal plaatsvinden. Op de Dag van de Beroepskolom is dit onderwerp als thema aan de orde geweest.

**Volgende fase**

Met BK16/20 willen we dus ook een volgende stap gaan zetten, met een nieuwe fase in het laten functioneren van deze groep, onder de aangepaste naam Landelijk Platform mbo-hbo, afge­kort LPMH. Naast de huidige leden en betrokkenen bij BK16/20 kunnen nieuwe personen gaan mee­doen, uit het hbo, mbo, werkveld, koepels, studentenorganisaties en andere netwerken.

Vanuit Leido zal ook weer de aansturing plaatsvinden, en zal er worden gezorgd voor de vergader­ruimtes en de daarbij behorende catering. Het lidmaatschap is mogelijk voor iedereen die mee wil en kan doen, zonder daarvoor behoeven te betalen (dat doet u eigenlijk al door het beschikbaar stel­len van uw tijd, energie en innovatiekracht). Ook hoeft u zich nergens aan gebonden te voelen, niet anders dan aan het streven naar de optimalisering van de beroepskolom i.c. mbo-hbo.

**Onderwerpen**

Zoals aangegeven willen we met LPMH met elkaar de ontwikkelingen en de mogelijkheden rond mbo-hbo bespreken, op basis van actuele aspecten die kansen bieden op de stroomlijning van de leerlijnen. De uitkomsten zullen in memo’s en rapportjes worden neergelegd, om te worden door­gespeeld naar alle landelijke en regionale partijen die de mogelijkheid hebben om veranderingen tot stand te brengen in het mbo, hbo en de geza­menlijke onderdelen van ons onderwijssysteem.

Naast de fysieke overleggen (gedacht wordt aan drie keer per jaar in Amersfoort-Schothorst) wordt via de e-mail worden gewerkt aan stukken. Mocht er aanleiding toe zijn om meer algemene bijeen­komsten te houden naast de Dag van de Ad en de Dag van de Beroepskolom, om de gedach­ten breder over het voetlicht te tillen, zal dit in gezamenlijk overleg gebeuren. Daarvoor kunnen dan ook meer partijen worden uitgenodigd, om kennis te nemen van voorstellen.

**Bronnen voor het functioneren…**

Het is de opzet om vooral ook gebruik te maken van bronnen, voorstellen, documenten, rapporten en andere stukken die te maken hebben met mbo en hbo. Er zal vooral worden bezien wat de con­sequenties voor de beroepskolom zijn, zeker als een in gang te zetten ontwikkeling in eerste instantie alleen op een van beide sectoren betrekking heeft.

Binnen het LPMH kan vanuit de diverse invalshoeken daarop worden ingespeeld, om als groep tot een afgewogen oordeel te kunnen komen, met adviezen aan de partijen die bij die ontwikkeling betrokken zijn. Het kan gaan leiden tot aanbevelingen voor een regionale aanpak, het opnemen van aan­vullende mogelijkheden in plannen en projecten en desnoods het geven van aanbevelingen rond de kaders die belangrijk zijn voor de regelgeving en de borging van de leerlijnen.

Dus er kan worden gedacht, kijkend naar wat er al speelt, aan:

* Analyse van rapporten rond mbo-hbo (het stuk van 2016 van Roel van Asselt zal zeker worden meegenomen, om delen ervan verder uit te werken)
* Analyse van regionale ontwikkelingen, mede op basis van de keuzedelen
* Opbrengsten van de studentenlabs en de projecten die daaruit voortkomen
* Regionale ambitieplannen zoals deze recent zijn ontwikkeld voor mbo-hbo, om te bezien waar gemeenschappelijke onderwerpen opduiken, van belang voor beide sectoren
* Verdere invoering van de Ad als opleiding, mede gekoppeld aan de groei van de instroom en het gebruik van Regionale Associate Colleges
* Flexibilisering van leerwegen in het gehele systeem en dan van mbo-hbo in het bijzonder.

**Aanmelding**

Als u zich aangetrokken voelt tot de gedachten die zijn geschetst voor het LPMH, dan kunt u een mailtje sturen naar info@leido.nl, met uw gegevens: organisatie, functie en de belangrijkste ele­menten van de werkzaamheden. Vragen over de aanpak kunnen naar hetzelfde mailadres.

**Bijeenkomst**

In de eerste helft van november zal de stand van zaken worden opgemaakt rond LPMH om ver­vol­gens een datumprikker uit te zetten voor een eerste bijeenkomst. Daarbij wordt gemikt op de tweede helft van december of de eerste helft van januari.